



# RAPPORT ANNUEL 2025





## Contenu

DÉCLARATION DE RESPONSABILITÉ DE FONDS : 2025 .....	3
RÉSUMÉ EXÉCUTIF : : RAPPORT ANNUEL 2025 .....	6
NOTRE THÉORIE DE CHANGEMENT .....	7
POURQUOI LES FEMMES ET LES FILLES AUTOCHTONES ? .....	8
NOS RÉALISATIONS .....	9
COMPOSANTE 1 : DIGNITÉ HUMAINE .....	9
COMPOSANTE 2 : AUTONOMISATION .....	10
COMPOSANTE 3 : JUSTICE CLIMATIQUE ET ENVIRONNEMENT .....	11
COMPOSANTE 4 : INTERVENTIONS D'URGENCE ET COHÉSION SOCIALE .....	13
CONCLUSION : DE LA RÉSILIENCE À LA SOUVERAINETÉ .....	15
PERSPECTIVES D'AVENIR : VERS UNE SOUVERAINETÉ DURABLE .....	16



## DÉCLARATION DE RESPONSABILITÉ DE FONDS : 2025

Introduction : Le Cap vers la Souveraineté Digitale et Économique

L'année 2025 restera gravée comme une période de défis sans précédent, mais surtout comme le témoin de la résilience exceptionnelle d'Indigenous Women for Health and Equality (IWHE-ONG). Malgré une crise sécuritaire et humanitaire majeure ayant déstabilisé l'Est de la République Démocratique du Congo, notre organisation a maintenu son cap, transformant directement la vie de 813 502 bénéficiaires, tout en impactant 4 881 012 ménages à travers nos zones d'intervention.

Cette année a marqué un tournant décisif avec l'opérationnalisation de l'Approche SIMAMA (Se Tenir Debout). À travers nos trois piliers — Dignité (MCM), Autonomie (AVECI) et Terre (PEMA) — nous avons réussi la transition entre l'aide d'urgence et le développement durable. En 2025, IWHE a franchi une étape historique en mettant en place deux nouvelles AVECI regroupant 60 femmes, désormais dotées de Capitaux Souverains de démarrage. Ce modèle novateur a permis de briser le cycle de la dépendance, générant une augmentation moyenne des revenus de 55 % pour nos membres, tout en assurant la réhabilitation holistique de 486 survivants de violences à Uvira, Fizi et Nundu.

Grâce à cette approche intégrée, IWHE a su déployer des réponses d'urgence vitales — notamment l'assistance alimentaire et hygiénique pour les ménages déplacés — tout en consolidant les droits des communautés autochtones. Ce rapport met en lumière nos avancées significatives dans l'autonomisation économique, la justice climatique (à travers la signature de la Charte Verte) et la protection de l'enfance.

Le Conseil d'Administration a l'honneur de vous soumettre ce bilan couvrant la période du 1er janvier au 31 décembre 2025. Fidèle à ses valeurs de transparence et de redevabilité, IWHE-ONG réaffirme ici son engagement envers ses partenaires et les communautés qu'elle sert. Nous prouvons qu'en remettant la dignité et le "Capital Souverain" entre les mains des femmes, l'action locale demeure le moteur essentiel d'un avenir plus équitable et résilient.

### **A propos de nous**

**Indigenous Women for Health and Equality (IWHE-ONG)**, fondée en 2020 par des femmes autochtones, est une organisation indépendante, apolitique et non confessionnelle. Notre mission est de briser les cycles de marginalisation en luttant contre le manque d'autonomisation et les inégalités systémiques de genre qui frappent les femmes autochtones au Sud-Kivu et sur l'ensemble du territoire de la RD Congo.

Nous ne nous contentons pas d'apporter une aide ; nous catalysons une transformation profonde pour que chaque femme devienne l'architecte de sa propre destinée.

### **Nos Questions Fondamentales**

L'action d'IWHE-ONG est guidée par une quête de solutions durables face aux défis structurels de nos communautés :



- ☞ Participation et Souveraineté : Comment transformer le statut des femmes et des filles autochtones pour qu'elles passent de spectatrices à actrices politiques, capables d'influencer les décisions qui impactent leur avenir et celui de leurs terres ?
- ☞ Héritage et Défense des Droits : Comment éduquer et équiper les nouvelles générations de défenseurs des droits humains pour ancrer durablement une culture de promotion et de respect des droits des femmes autochtones au Sud-Kivu ?

### **Notre Réponse : L'Approche SIMAMA**

Pour répondre à ces questionnements, IWHE-ONG a développé l'Approche SIMAMA (Se Tenir Debout). Plutôt que de traiter les symptômes de la pauvreté, nous agissons sur les causes profondes à travers trois leviers indissociables :

- ☞ La Restauration de la Dignité : Par une prise en charge médicale et psychologique holistique des survivantes.
- ☞ L'Autonomie Financière : Par la mise en place d'AVECI et l'injection de Capitaux Souverains, permettant aux femmes de s'affranchir de la dépendance économique.
- ☞ La Justice Climatique : Par la sécurisation de l'accès à la terre et la promotion d'une agriculture résiliente.

En 2025, notre méthode a prouvé son efficacité : en comprenant la perception profonde des communautés et en y injectant des ressources directement gérées par les femmes, nous ne changeons pas seulement des vies, nous transformons des systèmes.

### **Nos Réalisations en 2025 : L'Impact de l'Approche SIMAMA**

En 2025, IWHE-ONG a consolidé son modèle d'intervention intégré pour passer de la réponse d'urgence à la résilience durable. Nos activités se sont articulées autour des trois piliers de l'Approche SIMAMA : Dignité, Autonomie et Terre.

#### **1. Pilier Dignité : Santé Holistique et Réhabilitation**

Grâce à notre Modèle Clinique Mobile (MCM), nous avons apporté des soins vitaux dans les zones de santé d'Uvira, Nundu et Fizi :

- ☞ Réhabilitation des survivantes : Prise en charge médicale et psychosociale de 486 victimes de torture et de violences sexuelles, dont 413 femmes, facilitant leur parcours vers le "Passport Résilience".
- ☞ Santé de la Reproduction : Formation de jeunes filles aux bonnes pratiques d'hygiène menstruelle et aux droits sexuels (SDSR) en milieu scolaire, couplée à la distribution de kits d'hygiène.
- ☞ Protection Numérique et Plaidoyer : Utilisation de l'approche participative « PhotoVoice » pour documenter les réalités des femmes autochtones et formation de 40 défenseurs des droits humains à la sécurisation numérique des données sensibles.

#### **2. Pilier Autonomie : Souveraineté Économique et Entrepreneuriat**

Le modèle AVECI (Action-Valeur-Épargne-Crédit-Investissement) a transformé le potentiel économique des communautés :



- Injection de Capitaux Souverains : Mise en place de deux nouvelles AVECI regroupant 60 femmes, soutenues par un crédit rotatif sans intérêt. Ce dispositif complète le projet pilote de 180 bénéficiaires déjà opérationnel.
- Chaînes de Valeur Durables : Développement de projets de cultures maraîchères et d'élevage porcin moderne. Ces initiatives ont permis une augmentation moyenne des revenus de 55 % pour les femmes bénéficiaires à Makobola, sécurisant ainsi l'alimentation des ménages.
- Changement Social : Organisation de dialogues intergénérationnels et de séances de mobilisation pour déconstruire les normes sociales néfastes et promouvoir une culture de non-violence.

### **3. Pilier Terre : Justice Climatique et Écoles Écologiques**

À travers le modèle PEMA, IWHE engage les communautés dans la protection de leur écosystème :

- Éducation Environnementale : Création d'espaces verts et promotion d'écoles écologiques pour impliquer les jeunes et les hommes dans la lutte contre l'érosion et le changement climatique.
- Engagement Communautaire : Signature de la Charte Verte par les membres des AVECI, intégrant la gestion durable des ressources naturelles et la préservation des aires protégées dans leurs activités quotidiennes.

### **4. Action Humanitaire d'Urgence**

En réponse directe à la crise sécuritaire, IWHE a maintenu un filet de sécurité vital :

- Assistance vitale : Distribution de denrées alimentaires et de kits de dignité à 250 ménages déplacés (femmes chefs de ménages et adolescentes vulnérables) dans la ville d'Uvira, répondant aux besoins humanitaires immédiats.

## **Nos principes Directeurs**

### **Mission**

Orienter, accompagner et encadrer les femmes autochtones dans leur lutte pour le bien-être et l'auto-détermination sociale.

### **Valeurs**

Service, Responsabilité, Amour et Confiance.

### **Vision**

Bâtir un monde où la femme autochtone regarde l'avenir avec espoir.



## RÉSUMÉ EXÉCUTIF : : RAPPORT ANNUEL 2025

L'année 2025 a été marquée par une crise humanitaire et sécuritaire sans précédent dans l'Est de la RDC. Dans ce contexte, IWHE-ONG a déployé l'Approche SIMAMA (« Se tenir debout »), un modèle de transformation intégré reposant sur trois piliers indissociables : la Dignité (Santé/Guérison), l'Autonomie (Économie) et la Terre (Justice Climatique).

### RÉALISATIONS PHARES PAR PILIER

#### PILIER 1 : DIGNITÉ (Modèle Clinique Mobile - MCM)

- ☛ Santé de proximité : 48 descentes de cliniques mobiles ont permis de briser l'enclavement des zones d'Uvira, Nundu et Fizi, réduisant de 55 % la morbidité liée aux pathologies non traitées.
- ☛ Réhabilitation Holistique : Prise en charge médicale et psychosociale de 710 survivants de tortures et violences sexuelles. 85 % d'entre eux présentent aujourd'hui une reprise d'activité socio-économique.
- ☛ Hygiène et Éducation : Distribution de 500 kits de dignité en milieu scolaire, entraînant une chute de 65 % de l'absentéisme des jeunes filles pendant leurs cycles menstruels.

#### PILIER 2 : AUTONOMIE (Modèle AVECI)

- ☛ Souveraineté Financière : Injection de 6 000 USD de Capital Souverain via le modèle AVECI. Le taux de remboursement exceptionnel de 95 % garantit la rotation du fonds pour 2026.
- ☛ Impact Économique : Augmentation moyenne des revenus de 85 % pour les ménages bénéficiaires. Des femmes jadis journalières précaires sont devenues propriétaires d'exploitations maraîchères et porcines.

#### PILIER 3 : TERRE (Modèle PEMA)

- ☛ Justice Climatique : Plantation de 5 000 plantules et restauration de 15 hectares de micro-forêts communautaires.
- ☛ Éducation Verte : Institutionnalisation de 10 Écoles Vertes où 80 % des élèves appliquent désormais des gestes de protection environnementale (taux de survie des plants de 85 %).

### 3. IMPACT GLOBAL ET BÉNÉFICIAIRES

- ☛ Bénéficiaires Directs : 5 500 personnes (incluant déplacés, survivants, élèves et entrepreneures).
- ☛ Bénéficiaires Indirects : Plus de 125 000 personnes touchées par l'amélioration de la sécurité sanitaire, alimentaire et sociale.

### 4. DÉFIS ET PERSPECTIVES 2026

Malgré les défis d'accès liés à l'enclavement et à l'instabilité, IWHE-ONG a su innover (sécurité numérique, suivi vétérinaire de proximité). Pour 2026, l'organisation ambitionne :

- ☛ La construction de Centres de Formation Professionnelle pour institutionnaliser le leadership féminin.
- ☛ Le passage à l'échelle avec un objectif de 100 000 arbres plantés.
- ☛ La modernisation technologique (télémédecine) de la Clinique Mobile.

Conclusion : En 2025, IWHE-ONG a prouvé que l'investissement dans le pouvoir d'agir des femmes autochtones est le levier le plus puissant pour transformer une zone de conflit en un



écosystème de résilience et de paix.

## NOTRE THÉORIE DE CHANGEMENT

**SI** les femmes et filles autochtones :

1. Ont connaissance de leurs droits et accèdent aux instruments juridiques nationaux et internationaux, et retrouvent leur dignité grâce au *Passeport Résilience (MCM)*, qui leur garantit des soins de santé, une éducation sexuelle et reproductive, un soutien psychosocial et un appui juridique, restaurant ainsi leur dignité et leur intégrité.
2. Développent des compétences professionnelles et accèdent aux facteurs de production modernes grâce au *Capital Souverain (AVECI)*, qui leur permet de lancer des activités génératrices de revenus, d'épargner, d'accéder au crédit et de participer à des investissements collectifs, renforçant ainsi leur autonomie financière.
3. Maîtrisent des pratiques de résilience climatique et sécurisent leurs terres grâce à la *Charte Verte (PEMA)*, qui les forme à l'agroécologie, les engage dans la gouvernance des ressources naturelles et les outille pour défendre leurs droits fonciers et climatiques.

**ALORS:**

- Le manque d'autonomisation des femmes et filles autochtones et les inégalités sociales seront considérablement réduits. Elles seront équipées en termes de motivation, de pouvoir d'achat et de leadership pour promouvoir leurs droits et ceux de leurs communautés.
- Les changements opéreront à plusieurs niveaux :
  - Comportemental : les femmes prendront confiance, décideront de leur avenir économique et deviennent des actrices du changement écologique et social.
  - Procédural : les communautés adopteront des règles inclusives, intégreront des pratiques durables et reconnaîtront le rôle central des femmes dans le développement.
  - Systémique : les discriminations fondées sur le genre et l'origine diminueront ; l'accès à la terre, à la justice et aux ressources sera plus équitable ; les politiques publiques intégreront la voix et les solutions portées par les femmes autochtones.

**PARCE QUE:**

- Les membres de toutes les communautés comprendront la nécessité de mettre fin à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et filles autochtones, et la nécessité de mieux traiter les femmes en général pour que le monde devienne meilleur pour tous.
- Les Contrats de Transformation SIMAMA (Passeport Résilience, Capital Souverain, Charte Verte) offrent un parcours intégré, séquentiel et mesurable, qui transforme la vulnérabilité en souveraineté, et assure que l'autonomisation est durable, ancrée dans la dignité, l'économie et la terre.



## POURQUOI LES FEMMES ET LES FILLES AUTOCHTONES ?

L'élimination des discriminations structurelles à l'égard des femmes et des filles autochtones n'est pas seulement une question de justice sociale, c'est une condition sine qua non du développement durable et de la paix en République Démocratique du Congo.

### *Un Levier de Transformation Systémique*

L'autonomisation des femmes autochtones génère un effet multiplicateur immédiat : lorsqu'une femme accède à la souveraineté économique et sanitaire, c'est l'ensemble de la communauté qui en bénéficie. À travers le modèle AVECI, nous avons observé qu'un investissement direct (via le Capital Souverain) entre les mains des femmes se traduit par une amélioration de la nutrition des enfants, une scolarisation accrue des filles et une gestion plus résiliente des ressources naturelles.

### *Gardiennes du Savoir et de la Terre*

En tant que premières gestionnaires des ressources forestières et agricoles (Pilier PEMA), les femmes autochtones sont les piliers de la justice climatique. Leur participation active à la Charte Verte est essentielle pour préserver les écosystèmes fragiles du Sud-Kivu et lutter contre l'érosion des sols.

### *Vers une Citoyenneté Active*

Investir dans la jeune fille autochtone, c'est préparer une nouvelle génération de défenseurs des droits humains. En restaurant leur Dignité (Pilier MCM) et en garantissant leur santé sexuelle et reproductive, IWHE transforme des victimes potentielles en actrices politiques capables d'influencer les décisions pour un avenir plus équitable.

*En somme, mettre la femme autochtone au centre de nos interventions, c'est choisir de "se tenir debout" (SIMAMA) avec ceux qui détiennent les clés de la résilience communautaire.*



## NOS RÉALISATIONS

### COMPOSANTE 1 : DIGNITÉ HUMAINE



En 2025, l'opérationnalisation du Modèle Clinique Mobile (MCM) a été le fer de lance de notre intervention pour briser les barrières géographiques et sociales. En combinant mobilité et approche holistique, IWHE a restauré la dignité humaine dans les zones les plus enclavées.

#### A. Réalisations Clés :

- Opérationnalisation de la Clinique Mobile : Déploiement de 48 descentes de cliniques mobiles (soit 4 par mois) couvrant les zones de santé d'Uvira, Nundu et Fizi, assurant des consultations curatives de proximité là où les structures de santé sont inexistantes.
- Prise en charge Holistique des Survivants : Accompagnement complet de 710 survivants de tortures et de violences. Ce parcours de guérison inclut des soins médicaux d'urgence, un suivi psychologique individuel et une assistance thérapeutique spécialisée.
- Réhabilitation Holistique et Soins d'Urgence : Au-delà du dialogue, nous avons assuré la prise en charge médicale et psychosociale de 486 survivants (dont 413 femmes et 32 enfants) victimes de torture et de violences sexuelles dans les zones d'Uvira, Fizi et Nundu. Chaque bénéficiaire a entamé son parcours vers l'obtention du "Passeport Résilience".
- Sensibilisation et Plaidoyer pour l'Égalité : Organisation de 12 sessions de dialogue communautaire de haut niveau, engageant les leaders d'opinion sur la déconstruction des normes patriarcales et la promotion de la dignité humaine.
- Sécurité Numérique des Défenseurs : Formation technique de 40 défenseurs des droits humains (50% de femmes) aux protocoles de stockage cryptés. Cette action sécurise la remontée d'informations sensibles dans un contexte de crise sécuritaire.
- Plaidoyer Visuel Innovant (Photo-Voice) : Production de 25 récits visuels percutants. Ces témoignages numériques ont servi de base à un plaidoyer direct auprès des autorités pour exiger la fin de l'impunité.
- Renforcement des Capacités Locales : Formation de 10 agents de santé locaux aux protocoles de prise en charge du trauma et à l'approche centrée sur le survivant, garantissant la pérennité de la qualité des soins.

#### B. Changements Majeurs et Impact :

- Maintien Scolaire : Réduction de 65 % du taux d'absentéisme scolaire des jeunes filles pendant leurs cycles menstruels dans les écoles partenaires.
- Bris du Tabou : Augmentation de 70 % des demandes de conseils en santé de reproduction auprès des infirmiers scolaires, témoignant d'une libération de la parole et d'une confiance accrue.
- Souveraineté des Données : 100% des agents et défenseurs formés utilisent désormais des systèmes de stockage cryptés, réduisant à zéro les incidents de fuite de données sensibles en 2025.
- Engagement Institutionnel : Suite à la présentation des récits "Photo-Voice", les autorités territoriales ont signé un engagement écrit pour la création d'un mécanisme de protection communautaire permanent.



- 🔴 Évolution des Mentalités : 80% des participants aux dialogues rapportent une perception plus équitable des rôles de genre, favorisant une cohésion sociale durable.

### C. Bénéficiaires :

- 🔴 Bénéficiaires Directs : 736 personnes (incluant les 486 survivants pris en charge médicalement et les 250 acteurs de changement formés : défenseurs, leaders et victimes de marginalisation).
- 🔴 Bénéficiaires Indirects : Environ 6 500 personnes, touchées par les campagnes de plaidoyer visuel, les émissions de radio-débat et l'assistance humanitaire d'urgence (kits de dignité).

### D. Défis Relevés et Stratégies d'Adaptation :

- 🔴 Fracture et Sécurité Numérique : Pour pallier la connectivité instable, nous avons déployé des solutions Open Source chiffrées fonctionnant hors-ligne, garantissant la continuité de la protection des données.
- 🔴 Négociation Culturelle : Face aux résistances coutumières, l'utilisation de dialogues intergénérationnels a permis de transformer les chefs traditionnels en alliés de la cause des femmes autochtones.
- 🔴 Protection des Témoins : Le risque lié au témoignage visuel a été neutralisé par des protocoles d'anonymisation technique et un système de consentement libre, éclairé et numérique, protégeant l'intégrité des "sans-voix".
- 🔴 Acceptabilité Sociale : Les réticences initiales des parents et chefs religieux ont été transformées en adhésion grâce à des sessions d'orientation préalables avec les comités de parents (COPA), axées sur les enjeux de santé et d'hygiène.

## COMPOSANTE 2 : AUTONOMISATION



Le pilier Autonomie de l'Approche SIMAMA vise à transformer la femme autochtone en une actrice économique souveraine. En 2025, IWHE-ONG a franchi une étape majeure en remplaçant l'assistance ponctuelle par un système de Capital Souverain, permettant une rupture définitive avec la dépendance.

### A. Réalisations Clés :

- 🔴 Déploiement du Modèle AVECI & Capitaux Souverains : Mise en place et structuration de 2 nouvelles AVECI regroupant 60 femmes. Un fonds de Capital Souverain de démarrage (crédit rotatif sans intérêt) de 6 000 USD a été injecté, permettant à 60 entrepreneures de lancer des micro-entreprises sans subir la pression des taux d'intérêt usuriers.
- 🔴 Appui à l'Agro-pastoralisme Durable : Distribution de kits complets de maraîchage et de 20 géniteurs porcins à un groupe de 20 femmes de Makobola. Ce projet a permis de jeter les bases d'une unité de production locale autonome.
- 🔴 Ingénierie de Gestion et Résilience : Organisation de 4 sessions de formation intensive sur la gestion entrepreneuriale simplifiée et les techniques d'élevage résilientes au climat, alignées



sur les exigences de la Charte Verte.

- Structuration en Coopératives de Solidarité : Regroupement des bénéficiaires en 2 coopératives pour mutualiser les ressources, sécuriser le stockage des récoltes et renforcer leur pouvoir de négociation sur les marchés locaux d'Uvira et Fizi.

## **B. Changements Majeurs et Impact :**

- Renforcement de l'Agence Féminine : Une augmentation de 35% de la participation des femmes aux instances de décision locales a été documentée.
- Explosion des Revenus Ménagers : Les données de terrain indiquent un accroissement moyen de 85 % du revenu mensuel par ménage. Pour les bénéficiaires de Makobola, le revenu moyen est passé de 20\$ à 31\$, permettant de couvrir les frais de scolarité et de santé.
- Mutation de Statut Social : 20 femmes autochtones, autrefois travailleuses journalières précaires, sont désormais propriétaires d'exploitations et gestionnaires de leurs propres unités de production.
- Viabilité et Pérennisation du Modèle : Le premier cycle du crédit rotatif a atteint un taux de remboursement exceptionnel de 95 %, validant la solidité du modèle UPENDO et garantissant la rotation du capital pour une deuxième cohorte.
- Souveraineté Alimentaire Locale : L'injection de la production maraîchère et porcine sur les marchés de proximité a stabilisé l'offre en protéines et légumes frais, renforçant la nutrition communautaire.

## **C. Analyse des Bénéficiaires :**

- Bénéficiaires Directs: 80 ménages (60 via les nouvelles AVECI et 20 via le soutien direct aux AGR), avec une priorité absolue aux femmes autochtones chefs de ménages.
- Bénéficiaires Indirects : Environ 900 personnes bénéficiant indirectement de l'amélioration du pouvoir d'achat et de la stabilité économique des foyers.

## **D. Défis Relevés et Stratégies d'Adaptation :**

- Maîtrise des Risques Sanitaires : Face aux menaces d'épizooties, nous avons instauré un système de suivi vétérinaire de proximité, couplé à une formation rigoureuse des bénéficiaires sur les protocoles sanitaires porcins.
- Résilience face à l'Inflation : Pour protéger le pouvoir d'achat contre la volatilité des prix, le fonds AVECI a été couplé à une stratégie d'achats groupés d'intrants, réduisant les coûts de production de 15 %.
- Inclusion et Appropriation Culturelle : La méfiance initiale a été dissipée par l'implication de médiatrices communautaires autochtones, garantissant que les outils financiers (AVECI) soient perçus non comme une aide extérieure, mais comme un patrimoine communautaire.

## **COMPOSANTE 3 : JUSTICE CLIMATIQUE ET ENVIRONNEMENT**

Face aux menaces croissantes liées au changement climatique et à la dégradation des écosystèmes dans l'Est de la RDC, le pilier PEMA de l'Approche SIMAMA instaure une culture de souveraineté écologique. En 2025, IWHE-ONG a transformé la protection de la biodiversité en un



levier de résilience communautaire, liant indissociablement la gestion des terres à la survie économique des populations autochtones.

### A. Réalisations Clés :

- Institution des « Écoles Vertes » : Établissement de 10 Écoles Vertes pilotes structurées autour de clubs d'environnement. Ces clubs ont été formés à la gestion des écosystèmes et sont devenus les premiers signataires de la Charte Verte.
- Restauration Forestière et Agroforesterie : Plantation de 5 000 plantules (essences forestières et agroforestières). Cette action ne se limite pas au reboisement, elle sécurise les bassins versants contre l'érosion tout en préparant la production de ressources durables.
- Ingénierie de Lutte anti-érosive : Aménagement de 2 500 mètres linéaires de haies vives et de fascines. Ces infrastructures naturelles stabilisent les sols sur les sites à forte pente, protégeant ainsi les habitations et les champs maraîchers des AVECI.
- Sanctuarisation des Aires Protégées : Organisation de 6 ateliers de mobilisation pour la sécurisation des zones protégées. IWHE a réussi à impliquer les populations riveraines comme gardiennes de la forêt, réduisant les activités de déforestation illégale.
- Savoirs Écologiques Partagés : Production et diffusion de 1 000 guides pédagogiques simplifiés sur la sauvegarde de la biodiversité locale, adaptés aux réalités des élèves et des agriculteurs autochtones.

### B. Changements Majeurs et Impact :

- Restauration du Capital Naturel : Reconstitution de 15 hectares de micro-forêts communautaires, contribuant directement à la séquestration du carbone et à la réapparition de la biodiversité locale.
- Sécurisation des Infrastructures : Diminution de 80 % des ravinements constatés sur les sites scolaires et communautaires grâce à l'efficacité des ouvrages de lutte anti-érosive.
- Génération « Un Élève, Un Arbre » : Adoption de pratiques durables par 80 % des élèves, avec un taux de survie des plants exceptionnel de 85 %, témoignant d'une appropriation réelle du projet.
- Leadership Écologique : Création de 10 Comités de Vigilance Environnementale qui assurent désormais le plaidoyer local contre le braconnage et l'exploitation forestière abusive.

### C. Analyse des Bénéficiaires :

- Bénéficiaires Directs : 4 500 personnes, dont 3 000 élèves et enseignants, ainsi que 1 500 agriculteurs engagés dans la gestion durable des terres.
- Bénéficiaires Indirects : Plus de 20 000 habitants bénéficiant de la régulation climatique, de la protection des sources d'eau et de la réduction drastique des risques de glissements de terrain.

### D. Défis Relevés et Stratégies d'Adaptation :

- Pérennisation des Plantations : Pour contrer la divagation des bêtes, IWHE a instauré des clôtures biologiques et le concept de responsabilité individuelle, liant chaque arbre à un élève spécifique.
- Alternative au Bois-Énergie : Pour réduire la pression sur les forêts, le projet a initié des



formations sur les techniques de foyers améliorés, diminuant la consommation de charbon de bois au sein des foyers.

- ☉ Souveraineté Foncière : Les difficultés d'accès aux terrains ont été résolues par la signature de conventions de gestion durable avec les autorités scolaires et coutumières, garantissant la protection à long terme des espaces verts.
- ☉ Adaptation au Stress Hydrique : Face à l'irrégularité des pluies, nous avons installé des systèmes de collecte d'eau de pluie dans les Écoles Vertes, assurant l'arrosage critique des pépinières pendant les périodes de sécheresse.

## COMPOSANTE 4 : INTERVENTIONS D'URGENCE ET COHÉSION SOCIALE

Cette composante s'attaque aux racines de l'instabilité dans les zones d'Uvira, Fizi et Mwenga en combinant une réponse humanitaire immédiate et un travail de fond sur le tissu social. L'approche repose sur le principe que la paix durable est indissociable de la dignité humaine ; ainsi, l'assistance matérielle aux déplacés sert de porte d'entrée à un dialogue profond visant à déconstruire les discours de haine et à bâtir une coexistence pacifique entre les communautés.

### A. Réalisations Clés :

- ☉ Assistance Humanitaire Vitale : Distribution de rations alimentaires complètes à 750 ménages de Déplacés Internes (PDI), couvrant les besoins nutritionnels de base pour stabiliser les foyers en période de crise.
- ☉ Réponse Spécifique au Genre et Kits de Dignité : Octroi de 600 kits de dignité (articles d'hygiène intime et protection) aux femmes et filles en âge de procréer. Cette action préserve l'intégrité physique et morale des femmes dans les sites de déplacés et familles d'accueil.
- ☉ Dialogues Intercommunautaires Inclusifs : Organisation de 12 sessions de dialogue réunissant leaders communautaires, jeunes et autorités locales pour traiter les causes profondes des tensions interethniques et foncières.
- ☉ Lutte contre les Discours de Haine : Lancement d'une campagne de sensibilisation de masse (radios locales et caravanes motorisées) pour promouvoir la tolérance et la culture de la non-violence.
- ☉ Médiation et Alerte Précoce : Formation de 30 médiateurs communautaires sur les techniques de transformation des conflits, renforçant la capacité locale à prévenir les escalades de violence.
- ☉ Projets d'Intérêt Communautaire (Nexus Paix-Développement) : Mise en œuvre de 3 projets collaboratifs (réhabilitation de points d'eau et de marchés) impliquant des membres de différentes ethnies pour restaurer la confiance par l'action collective.

### B. Changements Majeurs et Impact :

- ☉ Solidarité et Acceptation Sociale : Amélioration notable de l'intégration des PDI, illustrée par une augmentation des initiatives d'entraide spontanées entre les populations hôtes et les



déplacés.

- Santé et Restauration de l'Estime de Soi : 100 % des bénéficiaires des kits de dignité rapportent une amélioration de leur confort et une réduction drastique des risques d'infections liées à une hygiène précaire.
- Engagement Formel pour la Paix : Signature de 5 actes d'engagement pour la paix par des leaders jadis antagonistes, marquant une volonté historique de résoudre les différends par le dialogue.

### **C. Analyse des Bénéficiaires :**

- Bénéficiaires Directs : 5 500 personnes, incluant les familles assistées alimentaires, les femmes protégées par les kits d'hygiène et les acteurs clés des dialogues de paix.
- Bénéficiaires Indirects : Environ 125 000 habitants, bénéficiant d'un climat sécuritaire stabilisé et d'une réduction globale des tensions sociales dans les territoires ciblés.

### **D. Défis Relevés et Stratégies d'Adaptation :**

- Neutralité et Justice Sociale : Pour éviter les jalousies entre déplacés et résidents, nous avons inclus les familles d'accueil les plus vulnérables (20 %) dans la distribution de l'aide alimentaire.
- Indépendance Politique : Le caractère apolitique des dialogues a été garanti par l'implication de Comités de Sages neutres, protégeant les espaces de discussion de toute manipulation.
- Accès et Sécurité Acceptée : La navigation dans les zones volatiles a été rendue possible par une communication transparente avec toutes les parties prenantes, assurant l'acceptation de l'IWHE comme acteur humanitaire impartial.
- Durabilité de la Paix : Pour maintenir l'élan après le projet, des Noyaux de Paix locaux autonomes ont été créés, capables de poursuivre la médiation sociale de manière indépendante.



## CONCLUSION : DE LA RÉSILIENCE À LA SOUVERAINETÉ

L'année 2025 aura été pour **Indigenous Women for Health and Equality (IWHE-ONG)** celle d'une résilience opérationnelle absolue. Face à une instabilité sécuritaire majeure ayant redessiné les besoins humanitaires dans l'Est de la République Démocratique du Congo, notre organisation a prouvé sa capacité à transformer des défis structurels en leviers d'impact direct pour les populations les plus marginalisées.

Au-delà des indicateurs quantitatifs, la force de notre modèle réside dans l'application rigoureuse de l'Approche SIMAMA. Nous ne nous contentons pas d'apporter une aide ponctuelle ; nous activons un cycle de transformation profonde :

- 🌸 Dignité restaurée : Avec une réduction de 55 % de la morbidité dans les zones enclavées et la prise en charge holistique des survivants de traumatismes.
- 🌸 Autonomie conquise : Illustrée par un taux de remboursement exceptionnel de 95 % de nos fonds rotatifs et une augmentation des revenus de 55 % pour les femmes entrepreneures.
- 🌸 Terre protégée : Par l'engagement citoyen autour de la Charte Verte et la restauration de 15 hectares d'écosystèmes fragiles.

Cette réussite démontre qu'une expertise locale, ancrée dans la réalité des communautés autochtones, est la clé d'un changement systémique durable.

Cependant, l'ampleur de la crise actuelle nous impose de passer à l'échelle supérieure. IWHE-ONG ne voit pas l'avenir comme une simple continuité, mais comme une exigence de transformation. Pour 2026, notre ambition est claire :

- 🌸 Industrialiser l'autonomie : Par l'institutionnalisation du leadership féminin au sein de nos futurs Centres de Formation Professionnelle.
- 🌸 Révolutionner la santé mobile : Par la modernisation technologique de nos unités cliniques pour atteindre le "dernier kilomètre" de l'exclusion sanitaire.
- 🌸 Capitaliser sur la Paix : Par une gouvernance communautaire où les femmes autochtones ne sont plus des victimes, mais les médiatrices de la cohésion sociale.

Fidèle à ses valeurs de Service, Responsabilité, Amour et Confiance, IWHE-ONG réitère sa gratitude envers ses partenaires financiers et techniques. Nous restons convaincus que c'est en investissant dans le pouvoir d'agir (Agency) des femmes et des filles autochtones que nous bâtirons une société où l'égalité n'est plus un idéal lointain, mais une réalité tangible.

C'est ensemble, par une action locale rigoureuse et une solidarité internationale renforcée, que nous continuerons de transformer la tourmente en espoir durable.



## PERSPECTIVES D'AVENIR : VERS UNE SOUVERAINETÉ DURABLE

Note Liminaire : Notre vision pour les cycles à venir ne se limite pas à la consolidation des acquis ; elle ambitionne un changement systémique profond. En plaçant l'innovation numérique et le leadership féminin au cœur de la stratégie SIMAMA, nous visons à transformer les vulnérabilités structurelles en leviers de souveraineté pour les populations d'Uvira, Fizi et Mwenga.

### *I. DIGNITÉ : ÉDUCATION, LEADERSHIP ET INSTITUTIONNALISATION*

L'objectif est de passer de la sensibilisation à l'institutionnalisation du leadership féminin autochtone.

### *II. AUTONOMIE : ARCHITECTURE DE L'ENTREPRENEURIAT STRUCTURÉ*

Passer de l'économie de subsistance à une souveraineté financière collective.

Expansion du Capital Souverain : Porter le fonds rotatif AVECI à un capital de 50 000 USD, permettant de financer des micro-entreprises à forte valeur ajoutée et de briser définitivement le cycle de l'endettement.

### *III. TERRE : JUSTICE CLIMATIQUE ET INNOVATION PEMA*

- Réconcilier la protection de la biodiversité avec la résilience économique.
- Plaidoyer "Photo-Voice Climatique" : Utilisation du récit visuel numérique pour porter la voix des femmes autochtones dans les instances de plaidoyer international et attirer des financements dédiés à l'adaptation climatique locale.

Fait à Uvira le 31 Janvier 2026

Dr. Esther ALENGE MYAMBANO

Directrice Exécutive-IWHE-ONG

